**ZÁPIS**

ze

**3. členské schůze Odborů UPCE**,

která se uskutečnila ve středu **14. června 2023 od 16 hod**

v místnosti **VO 0109** (víceúčelový objekt TITAN)

**Program schůze:**

1. Informace o činnosti výboru Odborů UPCE
2. Provozní informace
3. Informace k jednání o Kolektivní smlouvě
4. Informace k 2. jednání Sněmu ČMKOS (rozpočet VŠ a konsolidační balíček)
5. Stávková pohotovost/založení stávkového výboru
6. Různé

**Ad1)** Předsedkyně Odborů UPCE Z. Šándorová nejprve přivítala všechny přítomné členy a stručně shrnula dosavadní aktivity výboru – neformální jednání s rektorem a s paralelní organizací, kterou aktuálně vede již ne prof. Čegan, ale Ing. Večeřa. Z tohoto jednání vyplynulo následující:

Při neformálním jednání s rektorem a zástupci paralelní odborové organizace 28. 2. 2023 jsme požadovali místnost pro činnost (dle § 277 Zákoníku práce: *Zaměstnavatel je povinen na svůj náklad vytvořit zástupcům zaměstnanců podmínky pro řádný výkon jejich činnosti, zejména jim poskytovat podle svých provozních možností v přiměřeném rozsahu místnosti s nezbytným vybavením, hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady.*), aktualizaci kolektivní smlouvy, zahrnutí odborových organizací do diskuse ke změnám vnitřního mzdového předpisu, naplňování Fondu sociálního a zaměstnanecké benefity.

Rektor včetně paralelní odborové organizace požadavek na místnost zamítl a doporučil využít systém rezervací.

Z pozice paralelní odborové organizace není zájem o změnu obsahu kolektivní smlouvy ani změna na dobu určitou. Kolektivní smlouva může být skutečně dle Zákoníku práce § 26 uzavřena na dobu určitou i neurčitou. V dotazovaných odborových organizacích VOS (UHK, MU, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, Vysoká škola ekonomická v Praze, UTB, FF UP, JCU, ZCU,) jsou smlouvy na dobu určitou. Naše odůvodnění spočívá ve skutečnosti, že **v aktuální kolektivní smlouvě nejsou uvedeny: mzdové nároky, udělování mimořádných odměn, využití Fondu sociálního, pravidelné navyšování mzdy zaměstnanců/kyň dle inflace a současně s ohledem na praxi (obdoba platových stupňů v regionálním školství), benefity, péče o zaměstnance (důchodové připojištění, zdraví, rekreace, kultura, sport) atd.**

V rámci diskuse k **Fondu sociálnímu**, pak konstatujeme, že pravidla schválená kdysi na UPCE nemají oporu v legislativě. Citujeme odborového právníka VOS: *Veřejná vysoká škola zřizuje sociální fond povinně dle § 18 odst. 6 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách ve znění pozdějších předpisů. Plnění tohoto fondu, jakož i použití prostředků z něj má upravovat vnitřní předpis veřejné vysoké školy. Pokud má VŠ fond zřízen, ale vnitřní předpis nijak neupravuje jeho naplnění, je zřízen toliko formálně. Takovou praxi jistě není dobré podporovat, protože úmysl zákonodárce je tak nenaplněn a zákon tak v dané části fakticky neplněn.*  Jsme přesvědčeni o tom, že ani senátoři UPCE o skutečné funkci a naplňování tohoto Fondu nejsou informováni, což prezentují reakce na jednání senátu UPCE k rozpočtu. Pro ověření žádáme o dokument, ve kterém byla problematika Fondu sociálního projednána, a kdy bylo rozhodnuto o jeho nenaplňování. Fond sociální je jediným fondem, který vyjadřuje **solidaritu mezi zaměstnanci, a hlavně je průkazné, na jaké konkrétní sociální a kulturní potřeby zaměstnanců byl použit**. Na naplňování Fondu sociálního byl podán písemný dotaz na MŠMT ČR, zatím se na odpovědi pracuje. Není nám zcela jasné rektorovo konstatování, „*že je potřeba reflektovat zájmy široké skupiny zaměstnanců“*.

Co se týká zaměstnaneckých benefitů, vedení univerzity je sice dle slov rektora analyzovalo a připravuje konkrétní návrh, ale na tomto místě musíme upozornit, že k tomuto účelu je předurčen právě Fond sociální., který na UPCE není naplňován. Stav benefitů na UPCE je dlouhodobě velice žalostný a nedůstojný vzhledem k významu této vzdělávací instituce.

Byla připomenuta akce *Hodina pravdy*, do které se naše organizace aktivně zapojila nejen na UPCE, ale také na celostátní akci v Praze.

**Ad 2)** Místopředseda M. Kleprlík seznámil přítomné s provozními záležitostmi. Vede účetnictví organizace. Kontrolu účetnictví provádí revizní komise – členky pí M. Pató a H. Jaklová. Byly zaplaceny povinné příspěvky VOS.

Pro členy, kteří mají zájem o pravidelnou platbu členského příspěvku ze mzdy, bude připravena dohoda mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací za účelem nastavení pravidelné měsíční srážky ze mzdy pro členy základní organizace. Je možné platit i jiným způsobem – celkovou roční částkou nebo trvalým příkazem z účtu. Měsíční členský příspěvek činí 100 Kč.

Místopředseda předložil Jednací a volební řád Druhé ZO VOS UPCE, který členská schůze schválí na základě hlasování, poté bude vyvěšen na webových stránkách.

**Ad 3)** Podněty k jednání o Kolektivní smlouvě připravil ve spolupráci s dalšími členy výboru místopředseda a jsou přílohou zápisu. Podněty byly zaslány 10. 5. a urgovány 11. 6. paralelní organizaci a na vědomí rektorovi. Zatím není zpětná vazba.

**Ad 4)** Byly konzultovány informace k 2. jednání Sněmu ČMKOS (rozpočet VŠ a konsolidační balíček) a Druhá ZO VOS UPCE bere na vědomí Prohlášení sněmu ČMKOS. Účastníci sněmu vyzvali vládu, aby přistupovala seriózně k sociálnímu dialogu a upozornili, že mají právo a jsou připraveni jej uplatnit na využití všech protestních prostředků zaručených Ústavou ČR a Listinou základních práv a svobod.

**Ad 5)** Otevřela se diskuse o stávkové pohotovosti/založení stávkového výboru.

**Ad 6)** Různé

* Hodnocení pracovníků – více zhodnotit pedagogickou práci.
* Zvýhodněné balíčky pro členy (přeposláno členům).
* Možnost využití právního poradenství pro členy odborové organizace.
* Zrušení Dne dětí v důsledku paralelní akce KTS. Společná akce pro děti bude zorganizována na podzim.
* Znovuotevření otázky dětské skupiny, dětského koutku.

V Pardubicích 18. června 2023 za výbor Odborů UPCE

Zdenka Šándorová