

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů pod čj. MSMT-22056/2024-2 V. změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice ke dni podpisu registrace.

Mgr. Vojtěch Tomášek  
ředitel odboru vysokých škol

---

## V. ZMĚNY VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY PARDUBICE

### Článek 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Pardubice se mění a doplňuje takto:

1. Článek 18 včetně nadpisu zní:

#### **„Článek 18 Minimální mzda**

1. Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovním poměru a v pracovněprávním vztahu založeném dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr. Její výše se řídí ustanovením § 111 ZP a nařízením vlády č. 567/2006 Sb. (dále jen „nařízení vlády“) stanovujícími výši minimální mzdy pro účely tohoto článku. V případě kratší pracovní doby nebo neodpracování celého měsíce se měsíční minimální mzda poměrně snižuje způsobem stanoveným nařízením vlády.
2. Mzda nebo odměna z dohody (v hrubém) nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy nebo odměny z dohody se pro tento účel nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli a peněžitá plnění neposkytovaná za práci.
3. Nedosáhne-li mzda nebo odměna z dohody zaměstnance za práci v základním pracovněprávním vztahu minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě nebo odměně z dohody za podmínek uvedených v ustanovení § 111 odst. 2 ZP.
4. Podle ustanovení § 111 odst. 2 písm. a) ZP zaměstnavatel tímto vnitřním mzdovým předpisem stanoví, že u zaměstnanců pracujících v pracovním poměru se pro účely doplatku ke mzdě podle předchozího odstavce použije aktuální úroveň měsíční minimální mzdy stanovená nařízením vlády.
5. V případě doplatku k odměně z dohody se v souladu s ustanovením § 111 odst. 2 písm. b) ZP použije aktuální úroveň hodinové minimální mzdy stanovená nařízením vlády.“.

2. Článek 18. 2 Zaručená mzda se zrušuje.

3. Příloha č. 3 k Vnitřnímu mzdovému předpisu Univerzity Pardubice zní:

**„MZDOVÉ TARIFY  
PODLE SKUPIN PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ A TARIFNÍCH TŘÍD**

**1. skupina pracovních činností (akademičtí pracovníci, pracovníci výzkumu a vývoje a dále technický personál podílející se na výuce a výzkumu)**

Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč	Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč
1	20 800	4	37 400
2	22 300	5	44 700
3	31 900	6	55 600

**2. skupina pracovních činností (technicko-hospodářští a administrativní pracovníci)**

Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč	Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč
16	20 800	19	30 300
17	22 400	20	36 100
18	25 900	21	41 900

**3. skupina pracovních činností (dělníci a obslužní a pomocní pracovníci)**

Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč	Tarifní třída	Mzdový tarif v Kč
33	20 800	36	22 200
34	21 100	37	24 300
35	21 600		

“

## Článek 2

1. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3. zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Univerzity Pardubice dne 26. listopadu 2024.
2. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
3. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Pardubice nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2025.

prof. Ing. Libor Čapek, Ph.D., v. r.

rektor